**Приложение № \_4\_\_\_**

к коллективному договору муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Мещеряковская средняя общеобразовательная школа» Соль-Илецкого района Оренбургской области на 2014-2016 годы

**Положение**

**об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Мещеряковская средняя общеобразовательная школа» Соль-Илецкого района Оренбургской области**

1. **Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников МОБУ «Мещеряковская средняя общеобразовательная школа» Соль-Илецкого района Оренбургской области (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 г. № 420 - п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», с приказом РУО от 18.08.2010 г. № 330 «Об утверждении Положения об оплате труда работников общеобразовательных муниципальных учреждений образования Соль-Илецкий район» и включает в себя:

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера.

 1.2 Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

**II. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала**

2.1. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

2.2. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет
устанавливается педагогическим работникам учреждения в зависимости от
уровня образования и стажа педагогической работы.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет педагогическим работникам:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет - 0,25;

от 10 до 20 лет-0,2;

от 5 до 10 лет-0,15;

от 0 до 5 лет-0,1.

среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет - 0,2;

от 10 до 20 лет-0,15;

от 5 до 10 лет-0,1;

от 0 до 5 лет-0,05.

среднее образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет - 0,2;

от 10 до 20 лет-0,15;

от 5 до 10 лет-0,1;

от 3 до 5 лет-0,05.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3. Повышающий коэффициент к окладу педагогическим
работникам устанавливается за квалификационную категорию.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,55;

при наличии первой квалификационной категории - 0,45;

при наличии второй квалификационной категории - 0,25.

2.4. С учетом условий труда педагогическим работникам и
работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения
устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные
главой VII Положения.

Педагогическим работникам и работникам учебно - вспомогательного персонала учреждения выплачиваются премии и другие
выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VII Положения.

**III. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих**

**должности служащих**

 3.1. Положением об оплате труда работников учреждения
предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим
должности служащих, повышающего коэффициента к окладам за выслугу
лет.

 3.2. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет
устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.4. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим
должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного
характера, предусмотренные главой VII Положения.

 3.5. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VII Положения.

**IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного**

**характера**

4.1. Работникам учреждения могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

выплаты за работу в особых климатических условиях;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ и постановления Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 03.10.86 № 387/22-78.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается
работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей).
Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по
соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или)
объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается
работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер
доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по
соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или)
объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение
обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от
работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику
учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или
возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без
освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер
доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по
соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или)
объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам
учреждения за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов
вечера до 6 часов утра) 35 процентов должностного оклада в
соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
производится работникам учреждения, как привлекаемых к работе в
выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153
Трудового кодекса Российской Федерации не менее чем в двойном
размере.

 4.4. К заработной плате работников учреждения применяется
районный коэффициент в размере 15 %.

4.5. Доплата специалистам инженеру ЭВМ, работающим на селе за работу в сельской местности производится в размере 12 процентов от должностного оклада.

**V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

 5.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премии за выполнение особо важных и ответственных работ; премиальные выплаты по итогам года.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению Управляющего совета школы и в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

5.2. Учреждения образования утверждает показатели стимулирования на работников учреждения за количество, интенсивность и качество труда.

Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении (баллах), так и в процентном отношении к окладу.

5.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в целях

повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда работников( общеобразовательных учреждений с учетом следующих показателей:

рост качества обучения;

подготовка призеров олимпиад, конкурсов, лауреатов конференций различного уровня;

участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов;

участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);

проведение мероприятий по профилактике вредных привычек у обучающихся;

снижение (отсутствие) пропусков обучающихся уроков без уважительной причины;

использование информационно-коммуникативных технологий на уроках; применение оздоровительных методик и технологий в учебном процессе;

наличие иных показателей в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников общеобразовательного учреждения;

результаты государственной (итоговой) и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме государственной (итоговой) аттестации;

результаты государственной аккредитации общеобразовательного учреждения;

развитие инновационной и экспериментальной деятельности;

участие общеобразовательного учреждения в районных, областных и всероссийских мероприятиях, результативность участия и т.д.;

организация предпрофильного и профильного обучения;

качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении общеобразовательным учреждением (методический совет, педагогический совет, органы ученического! самоуправления и т.д.);

уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса;

сохранение и укрепление здоровья обучающихся;

организация работы по сокращению отчисления обучающихся;

развитие материально-технической базы общеобразовательного учреждения;

результаты готовности общеобразовательного учреждения к новому учебному году;

иные успехи и достижения в различных областях деятельности общеобразовательного учреждения;

реализация программы развития общеобразовательного учреждения;

иные показатели, установленные уполномоченным органом исполнительной власти в сфере образования.

**VI. Другие вопросы оплаты труда**

6.1 Педагогическим работникам за специфику работы в образовательном учреждении производится доплата к должностному окладу.

Доплата к должностному окладу производится в следующих размерах:

6.2. Доплата за классное руководство осуществляется в
общеобразовательных учреждениях:

1-4 классов -15 процентов;

5-11 классов - 20 процентов;

Доплата за классное руководство в общеобразовательных учреждениях (классах) с числом учащихся менее 15 человек производится в размере 50 процентов соответствующих доплат.

6.3. Доплата за проверку тетрадей:

учителям начальных классов - 10 процентов независимо от объема учебной нагрузки;

учителям, преподавателям за проверку письменных работ:

по русскому языку, родному языку и литературе -15 процентов;

по математике - 10 процентов;

по иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике -10 процентов;

в классах общеобразовательных школ с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере 50 процентов от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы;

учителям 1-4 классов, ведущим индивидуальные занятия на дому, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

6.4. Доплата к должностному окладу работникам учреждения производится за:

- заведование учебными кабинетами (лабораториями) учителям в
общеобразовательных школах - 10 процентов при оценке его на «отлично»
и 5% - при оценке «хорошо». Оплате подлежат 15 кабинетов;

- ведение делопроизводства с числом классов-комплектов: от 5 до 9-10%; от 10 до 13 -15%;

- заведование учебно-опытным участком учителям - 20 процентов. Доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ учащимися на этих участках (с 1 апреля по 1 ноября).

- работу с библиотечным фондом учебников предусматривается доплата библиотекарям или другим сотрудникам общеобразовательных школ в следующих размерах:

при наличии от 200 до 800 экземпляров учебников - 5 процентов; при наличии от 801 до 2000 экземпляров учебников -10 процентов; при наличии от 2001 до 3500 экземпляров учебников - 15 процентов; за каждые последующие 1500 экземпляров - 1 процент, но не более 20 процентов.

 6.5. Должностные оклады педагогических работников
выплачиваются за установленную норму часов учебной нагрузки:

за 18 часов педагогической работы в неделю - учителям 5-11 классов;

за 20 часов педагогической работы в неделю - учителям - 1-4 классов;

за 30 часов педагогической работы в неделю - воспитателям;

за 36 часов педагогической работы в неделю - старшим вожатым,
преподавателям-организаторам ОБЖ.

Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.

**VII. Заключительные положения**

7.1. Штатное расписание учреждения утверждаются руководителем
учреждения по согласованию с районным управлением образования, и
включает в себя все должности служащих, профессии данного учреждения.

7.2. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения формируется на календарный год.

 7.3. Объем средств, направляемых на оплату труда работников общеобразовательных учреждений за счет средств субвенции на реализацию государственного стандарта общего образования в соответствии с законом Оренбургской области об областном бюджете на очередной финансовый год и средств муниципальных бюджетов, не подлежит сокращению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения и сокращения объемов предоставляемых услуг.

7.4.. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера работникам за показатели качества и результативности, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами.